

株式会社ファクトデザイン事務所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月01日～平成32年12月31日までの2年間

2.内容

目標1：子の看護休暇制度について周知する（時間単位での取得も可能）。

<対策>

- 平成30年12月～ 社内掲示板およびメールなどによる社員への周知
- 平成31年 4月～ 子の看護休暇取得について、ミーティングで話し合う

目標2：子どもの出生時や育児に父親が取得できる育児目的休暇制度を導入し、
取得しやすい環境づくりのため、社員と管理職に周知する。

<対策>

- 平成30年11月 制度の導入
- 平成31年1月～ 制度に関する勉強会を実施、メールなどによる社員への周知

目標3：男女ともに育児休業等を取得しやすい環境作りのため、
管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成31年 12月～ 管理職および職員へのアンケート調査による実態把握
- 平成31年 1月～ 研修内容の検討
- 平成31年度～ 研修の実施